

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

37

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint technique	Patrimoine bâti Ouvrière / Ouvrier de maintenance des bâtiments	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-4354
Intitulé du poste: Plombier Assurer les travaux neufs et de maintenant en plomberie								
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Finances Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4355
Intitulé du poste: Assistante de Gestion de Financière Mission : Exécution budgétaire : o Gestion des bons de commande, saisie et suivi des engagements des différents budgets o Réception et contrôle des factures par rapport aux bons de commande et marchés en cours o Liquidation de l'ensemble des dépenses de fonctionnement et d'investissement o Liquidation des écritures spécifiques (P503, débit d'office, régie, dettes ...) o Ordonnancement des dépenses et des recettes (dématérialisation) o Déclarations de TVA et FCTVA o Mandatement frais de déplacement des élus et des agents o Actif et amortissements : mise à jour de l'inventaire o Pointage des balances, contrôle de la disponibilité des crédits budgétaires (analyses financières, crédits spécifiques) o Classement et archivage des données financières Mission : Budget et trésorerie : o Recensement des besoins et élaborations des prévisions budgétaires, appui à la réalisation des comptes administratifs o Suivi de la trésorerie Mission : Facturation des Ordures Ménagères : o Mise à jour et suivi de la base de données, facturation, traitement des réclamations								
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CDG37-2019-09-4356
Intitulé du poste: Enseignant de Cor Enseignement du Cor, préparation et suivi pédagogique.								
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CDG37-2019-09-4357
Intitulé du poste: Enseignant de hauboit Enseignement du Hautbois, préparation des cours et suivi pédagogique.								

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	11:00	CDG37-2019-09-4358
<p>Intitulé du poste: Enseignant de piano Enseignement du piano, préparation des cours et suivi pédagogique.</p>								
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Fin de contrat	TmpNon	07:00	CDG37-2019-09-4359
<p>Intitulé du poste: Enseignant de flûte Enseignement de la flûte, préparation des cours et suivi pédagogique.</p>								
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CDG37-2019-09-4360
<p>Intitulé du poste: Enseignant de guitare Enseignement de la guitare, préparation des cours et suivi pédagogique</p>								
37	CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	09:45	CDG37-2019-09-4361
<p>Intitulé du poste: Intervenant en milieu scolaire Interventions musicales en milieu scolaire.</p>								
37	CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Adjoint d'animation Adjoint anim. princ. 1e cl. Adjoint anim. princ. 2e cl.	Education et animation Responsable de structure d'accueil de loisirs	C	Disponibilité	tmpCom		CDG37-2019-09-4362
<p>Intitulé du poste: Directrice de centre de loisirs Dirige la structure ALSH (périscolaire et vacances scolaires). Élabore, rédige, suit et évalue les outils de la structure (projets pédagogiques, projets d'animation, bilans...) en lien avec le projet éducatif communautaire. Organise et coordonne la mise en place des activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation. Responsable du bon fonctionnement pédagogique, humain, matériel et budgétaire de l'ALSH Anime la relation avec la famille et la commune Assure la veille réglementaire et sécuritaire</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC TOURAINE-EST VALLEES	Educateur de jeunes enfants 1ère classe Educateur de jeunes enfants 2ème classe Educateur de jeunes enfants de cl. ex.	Education et animation Animatrice / Animateur de relais assistantes maternelles	A	Création d'emploi	TmpNon	17:30	CDG37-2019- 09-4363
Intitulé du poste: Animateur de RAM								
Accueille et oriente les parents et les professionnels. Propose et organise un lieu de rencontres et d'échanges. Participe à l'animation et à la définition des projets du RAM								
37	CCAS DE TOURS	Attaché Attaché principal	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2019- 09-4364
Intitulé du poste: DIRECTEUR ADJOINT EHPAD H/F - POSTE 238								
Sous l'autorité de la Directrice de l'EHPAD, le Directeur Adjoint de l'EHPAD est en charge de la coordination d'une maison de retraite de l'EHPAD du CCAS de Tours.								
37	CCAS DE TOURS	Attaché Attaché principal	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019- 09-4365
Intitulé du poste: DIRECTEUR ADJOINT EHPAD H/F								
Sous l'autorité de la Directrice de l'EHPAD, le Directeur Adjoint de l'EHPAD est en charge de la coordination d'une maison de retraite de l'EHPAD du CCAS de Tours.								
37	CCAS DE TOURS	Infirmier soins généraux cl. norm.	Santé Infirmière / Infirmier	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019- 09-4366
Intitulé du poste: 183- FT Infirmier(e) en EHPAD								
Sous la responsabilité hiérarchique de la Cadre de Santé et l'autorité médicale du médecin coordonnateur et des médecins prescripteurs, il/elle dispense les soins et assure le suivi du projet de soins et d'accompagnement des résidents. IL/elle a la responsabilité de l'organisation de la prise en charge quotidienne des résidents. Il/elle soutient l'action du cadre de santé pour le maintien de l'esprit d'équipe et participe à l'encadrement du personnel soignant et des stagiaires.								
37	CCAS DE TOURS	Agent social	Social Aide à domicile	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019- 09-4367

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: 219- FT Agent social en EHPAD</p> <p>Concourt à l'accompagnement des résidents de l'EHPAD du CCAS de Tours qui sont en situation de besoin d'aide pour l'accomplissement des tâches de la vie quotidienne dans le respect de leur choix de vie et de leur rythme en vue de maintenir ou stimuler leur autonomie. L'agent social participe à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet individualisé de chaque résident. Diplôme souhaité : BEP sanitaire et social ou BAC Pro ASSP ou DEAVS ou autre diplôme dans le même secteur d'activité.</p>								
37	CCAS DE TOURS	Agent social Agent social princ. 2e cl. Agent social princ. 1e cl.	Social Aide à domicile	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-4368
<p>Intitulé du poste: 200- FT Agent social en EHPAD</p> <p>Concourt à l'accompagnement des résidents de l'EHPAD du CCAS de Tours qui sont en situation de besoin d'aide pour l'accomplissement des tâches de la vie quotidienne dans le respect de leur choix de vie et de leur rythme en vue de maintenir ou stimuler leur autonomie. L'agent social participe à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet individualisé de chaque résident. Diplôme souhaité : BEP sanitaire et social ou BAC Pro ASSP ou DEAVS ou autre diplôme dans le même secteur d'activité.</p>								
37	CCAS DE TOURS	Agent social Agent social princ. 2e cl. Agent social princ. 1e cl.	Social Aide à domicile	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-4369
<p>Intitulé du poste: 195-FT Agent social en EHPAD</p> <p>Concourt à l'accompagnement des résidents de l'EHPAD du CCAS de Tours qui sont en situation de besoin d'aide pour l'accomplissement des tâches de la vie quotidienne dans le respect de leur choix de vie et de leur rythme en vue de maintenir ou stimuler leur autonomie. L'agent social participe à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet individualisé de chaque résident. Diplôme souhaité : BEP sanitaire et social ou BAC Pro ASSP ou DEAVS ou autre diplôme dans le même secteur d'activité.</p>								
37	CICLIC	Rédacteur	Services culturels Cheffe / Chef de projet culturel	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-4370

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Animateur filière image (h/f)</p> <p>L'agence régionale du Centre-Val de Loire pour le livre, l'image et la culture numérique, met en œuvre un service public culturel né de la coopération entre la Région Centre-Val de Loire et l'État. Coopération, recherche, innovation, accompagnement des professionnels et des publics, aménagement du territoire et économie culturelle constituent les fondements des missions qu'elle porte et des actions qu'elle développe. Formation, sensibilisation des regards, recherche pédagogique, création artistique, diffusion culturelle, conservation et diffusion du patrimoine sont autant d'axes d'intervention pour l'équipe de l'établissement public de coopération culturelle qui met son expertise au service de tous et favorise l'émergence permanente de projets exigeants. En tant que service public culturel de la Région Centre-Val de Loire, l'Agence Ciclic Centre-Val de Loire se positionne comme « le compagnon de route » des professionnels de la création cinématographique et audiovisuels, mettant ses ressources, son réseau et ses moyens au service des professionnels de l'image, afin de pouvoir leur apporter des réponses adaptées à chacune des difficultés qu'ils peuvent rencontrer. C'est dans cette optique que Ciclic Centre-Val de Loire et les professionnels de l'image de la région Centre-Val de Loire travaillent au développement du label image Val de Loire Cinema Workshop. Placé sous l'autorité du responsable Image, l'animateur filière image coordonnera l'ensemble des actions qui contribuent à la constitution, au développement et au rayonnement du label image régional Val de Loire Cinema Workshop. Les missions de l'animateur filière image s'articuleront principalement ainsi autour des deux axes suivants : 1- Favoriser le développement international de la filière image 2- Favoriser le développement économique de la filière image Missions : Vous aurez pour missions principales : 1- De favoriser le développement international de la filière du cinéma et de l'image animée régionale • Coordination des dispositifs de soutien au co-développement international • Favoriser la mise en réseaux du label Val de Loire Cinema Workshop avec les principaux réseaux internationaux identifiés • Participation à la conception d'un parcours d'accompagnement annuel professionnel adapté aux besoins régionaux 2- De favoriser le développement économique de la filière du cinéma et de l'image animée régionale • Coordination du dispositif de soutien au programme d'Entreprise • Accompagner les professionnels régionaux dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie • Participer au développement de synergies entre la filière image et d'autres secteurs économiques de la région 3- L'animation générale du label Val de Loire Cinema Workshop • Elaboration et animation du site web communautaire de la filière • Accompagner l'installation des professionnels régionaux dans les lieux totem (Lab'O et MAME) • Elaboration et actualisation d'une cartographie de la filière image régionale • Accompagner l'émergence d'une filière post-production régionale • Accompagner l'émergence de services comptables et juridiques en faveur des filières régionales • Favoriser la création de musique originale dans les œuvres audiovisuelles émergentes</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Médecin 1ère cl.	Santé Médecin	A	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-4371

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Médecin du pôle PMI - MDS Chinon</p> <p>Rattaché à la MDS, le médecin est placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de pôle PMI. Il assure des actions de prévention médicales et d'éducation pour la santé en faveur des enfants et des jeunes. Il mène des actions de prévention et de dépistage des handicaps des enfants de moins de six ans ainsi que des actions de conseil aux familles pour la prise en charge de ces handicaps. Il participe aux actions de repérage et d'évaluation des enfants en danger ou en risque de l'être.-réalisation des consultations préventives pédiatriques, des consultations de planification et d'éducation familiale, -intervention dans les écoles maternelles auprès des enfants de petite et moyenne section : réalisation de bilans de santé et validation des projets d'accueil individualisé, participation aux équipes de suivi de scolarisation (ESS), -coordination des actions et le suivi médico-social auprès des femmes enceintes et des jeunes enfants en lien avec les sages-femmes et les infirmières-puéricultrices, -analyse et exploitation des documents médicaux transmis règlementairement à la PMI (déclaration de grossesse, avis de naissance, certificats de santé), -participation au dépistage et à la prise en charge des enfants présentant un handicap en lien avec les institutions spécialisées, -recueille les données statistiques des activités PMI sur son secteur d'activité, -assure l'encadrement technique de l'équipe paramédicale sur son secteur d'activité.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4372
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) social(e) de secteur</p> <p>L'agent affecté sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A. et de la prévention de l'enfance en danger, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables : - de réaliser des entretiens avec les usagers à leur domicile, sur rendez-vous ou lors des permanences sociales en vue de l'évaluation de leur situation, - d'effectuer des démarches administratives, - de rédiger des courriers, des rapports sociaux... - de mener des actions collectives. Ce poste nécessite une aptitude à répondre aux demandes multiformes du public avec des connaissances dans les domaines de l'accès aux droits, de l'enfance, du logement, de la santé, de l'insertion, de l'autonomie... Il/elle sera en relation permanente avec l'ensemble des travailleurs sociaux et médico-sociaux. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le secrétariat, dans le cadre de l'accueil du public notamment. Le travail d'équipe au sein de la MDS est important. La polyvalence nécessite que soit développé le partenariat local. Compétences/Aptitudes - expérience de polyvalence de secteur souhaitée, - connaissances du cadre législatif, des dispositifs et acteurs de l'action sociale exigées, - esprit d'équipe, bon relationnel, esprit d'initiative requis. Une certaine souplesse dans les horaires est exigée afin de répondre aux besoins des usagers. L'agent recruté(e) devra être titulaire du permis B et posséder un véhicule personnel pour effectuer les déplacements quotidiens sur le secteur.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4373

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Assistant(e) social(e) de secteur</p> <p>L'agent affecté sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A. et de la prévention de l'enfance en danger, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables : - de réaliser des entretiens avec les usagers à leur domicile, sur rendez-vous ou lors des permanences sociales en vue de l'évaluation de leur situation, - d'effectuer des démarches administratives, - de rédiger des courriers, des rapports sociaux... - de mener des actions collectives. Ce poste nécessite une aptitude à répondre aux demandes multiformes du public avec des connaissances dans les domaines de l'accès aux droits, de l'enfance, du logement, de la santé, de l'insertion, de l'autonomie... Il/elle sera en relation permanente avec l'ensemble des travailleurs sociaux et médico-sociaux. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le secrétariat, dans le cadre de l'accueil du public notamment. Le travail d'équipe au sein de la MDS est important. La polyvalence nécessite que soit développé le partenariat local. Compétences/Aptitudes - expérience de polyvalence de secteur souhaitée, - connaissances du cadre législatif, des dispositifs et acteurs de l'action sociale exigées, - esprit d'équipe, bon relationnel, esprit d'initiative requis. Une certaine souplesse dans les horaires est exigée afin de répondre aux besoins des usagers. L'agent recruté(e) devra être titulaire du permis B et posséder un véhicule personnel pour effectuer les déplacements quotidiens sur le secteur.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Puér. cl. normale Puér. cl. sup. Puér. hors classe	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2019-09-4374
<p>Intitulé du poste: Chef de Service</p> <p>Membre de l'équipe d'encadrement de la direction de la prévention et de la protection de l'enfant et de la famille, vous contribuez à la définition de la stratégie, de l'organisation et de la mise en œuvre de la politique départementale de l'accueil de mineurs. Rattaché à la direction déléguée à la coordination de la prévention et de la petite enfance, vous managerez une équipe pluridisciplinaire de 22 agents en charge de la mission d'agrément, de suivi et de contrôle des assistants maternels et familiaux.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché	Social Responsable territorial-e d'action sociale	A	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-4375
<p>Intitulé du poste: chargé de mission de la mise en place du dispositif "Réponse Accompagnée Pour Tous"</p> <p>Le chargé de mission participe au cadrage du déploiement de la démarche « une réponse accompagnée pour tous » sur le territoire de l'Indre et Loire. A ce titre, il a pour mission de : - Décliner les objectifs de la MDPH en lien avec les partenaires, établir un plan d'actions (objectifs opérationnels, échéances et calendrier, risques, intervenants etc.) - S'assurer du bon déroulement du projet conformément aux orientations des instances de pilotage de la démarche et de la direction de la MDPH. - Préparer les instances de pilotage de la démarche. - Faciliter et anticiper les liens entre l'avancement de la démarche et les sujets liés en interne à la MDPH (instruction, évaluation, numérisation ...)</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Cadre de santé de 1ère cl.	Santé Technicienne / Technicien de santé environnementale	A	Fin de contrat	TmpNon	08:45	CDG37-2019-09-4376
<p>Intitulé du poste: Orthoptiste</p> <p>Placé sous l'autorité de la Direction Déléguée à la Coordination de la Prévention de la Petite Enfance - Direction Générale Adjointe «Solidarités» et dans le cadre de l'action de prévention et de dépistage des enfants de moins de 6 ans, vous serez chargé de réaliser les dépistages visuels auprès des enfants scolarisés en petite section des écoles maternelles du département. En autonomie, vous programmerez vos dépistages sur l'année scolaire en fonction d'un secteur déterminé, en lien avec le secrétariat du service.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Référénte / Référént insertion socioprofessionnelle et professionnelle	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4377
<p>Intitulé du poste: Conseiller socio-professionnel</p> <p>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique et technique du Responsable du pôle Insertion, le/la conseiller(e) socio-professionnel aura en charge l'orientation du public, le suivi des parcours et devra garantir l'animation, l'appui aux dispositifs et le développement de l'offre d'insertion.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4378
<p>Intitulé du poste: Travailleur social C.R.I.P</p> <p>Le Travailleur social CRIP est placé sous l'autorité hiérarchique du responsable CRIP au sein de la Direction de la Prévention Protection de l'Enfant et de la Famille. Il conduit les premières investigations nécessaires et porte une première appréciation du degré de danger ou du risque de danger. Il peut, à tout moment de la procédure, être l'interlocuteur des autorités judiciaires, des professionnels en territoires, des partenaires et des usagers. Garant de la qualité technique des évaluations, du respect du protocole, il assure une fonction de conseil technique et apporte son expertise en matière d'aide à la décision dans les situations complexes.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Psychologue cl. norm. Psychologue hors cl.	Social Psychologue	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4379

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Psychologue Pôle Accueil Familial</p> <p>Le psychologue du Pôle accueil familial contribue au fonctionnement du dispositif départemental de Prévention et de Protection de l'enfant et la famille. Il est placé sous l'autorité directe de la Responsable du Pôle Accueil Familial. Il travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire sur l'ensemble du département pour accompagner professionnellement les assistants familiaux afin de sécuriser leur activité et leur parcours professionnel et renforcer leur place dans la mission de protection de l'enfance qui leur est demandée. Le psychologue a un rôle d'évaluation, d'aide et de soutien professionnel.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4380
<p>Intitulé du poste: Référent Professionnel Pole Accueil Familial</p> <p>Le référent professionnel des assistants familiaux est placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable Pôle Accueil Familial au sein de la Direction de la Prévention Protection de l'Enfant et de la Famille. Il fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du pôle accueil familial à l'échelon départemental en lien avec les équipes des pôles enfance et PMI des Territoires. Sa mission est d'accompagner les assistants familiaux afin de sécuriser leur activité, leur pratique et leur posture professionnelle dans le cadre de leur mission d'accueil. Il travaille en étroite collaboration avec le psychologue du Pôle Accueil familial.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Assistant socio-éducatif 1ère classe Assistant socio-éducatif 2ème classe Assistant socio-éducatif de cl. ex.	Social Travailleuse / Travailleur social-e	A	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4381
<p>Intitulé du poste: Référent Professionnel Pole Accueil Familial</p> <p>Le référent professionnel des assistants familiaux est placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable Pôle Accueil Familial au sein de la Direction de la Prévention Protection de l'Enfant et de la Famille. Il fait partie de l'équipe pluridisciplinaire du pôle accueil familial à l'échelon départemental en lien avec les équipes des pôles enfance et PMI des Territoires. Sa mission est d'accompagner les assistants familiaux afin de sécuriser leur activité, leur pratique et leur posture professionnelle dans le cadre de leur mission d'accueil. Il travaille en étroite collaboration avec le psychologue du Pôle Accueil familial.</p>								
37	MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint technique	Sports Agente / Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-4382
<p>Intitulé du poste: adjoint technique au service des sports</p> <p>adjoint technique au service des sports</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE D'AMBOISE	Technicien	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	B	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-09-4383
<p>Intitulé du poste: technicien informatique</p> <p>Missions Vous contribuez à la satisfaction des utilisateurs en mettant en œuvre, en entretenant et faisant évoluer les outils informatiques et de télécommunication répondant aux besoins des trois collectivités. Vous veillez à la sécurisation de l'architecture et des traitements.</p>								
37	MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint technique	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2019-09-4384
<p>Intitulé du poste: technicien informatique</p> <p>Missions Vous contribuez à la satisfaction des utilisateurs en mettant en œuvre, en entretenant et faisant évoluer les outils informatiques et de télécommunication répondant aux besoins des trois collectivités. Vous veillez à la sécurisation de l'architecture et des traitements.</p>								
37	MAIRIE DE FONDETTES	Adjoint technique	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	08:00	CDG37-2019-09-4385
<p>Intitulé du poste: Animateur de l'accueil méridien</p> <p>Participe à la surveillance des enfants sur le temps de la pause méridienne</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint d'animation	Habitat et logement Chargée / Chargé de gestion locative	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-4386
<p>Intitulé du poste: Correspondant de Quartier</p> <p>Améliorer les conditions de vie des habitants de la Rabière, recueillir les doléances, avis et remarques des locataires, orienter et informer les locataires du quartier de la Rabière.</p>								
37	MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Autre radiation des cadres	tmpCom		CDG37-2019-09-4387

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur d'éveil musical - Musicien intervenant</p> <p>Sous la responsabilité de la Directrice de l'Ecole municipale de musique, vous assurez les cours d'éveil musical et de chorale au sein des écoles maternelles et primaires de la commune. Vous vous impliquez dans le Projet d'Etablissement mis en place à l'école municipale de musique et participez à sa mise à jour, ainsi qu'aux différentes manifestations des écoles et de la collectivité.</p>								
37	MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Autre radiation des cadres	TmpNon	29:01	CDG37-2019-09-4388
<p>Intitulé du poste: Référente de site</p> <p>Encadrement des agents exerçant des activités d'entretien des locaux, de restauration et de surveillance des enfants durant le temps scolaire et non scolaire. En lien avec les directrices et directeurs d'écoles maternelles et élémentaires, assurer une mission de recensement des besoins et de transmission au responsable de service, formuler tout type de proposition de nature à améliorer le service rendu sur le site concerné. Agent de service et d'entretien de restaurant scolaire En charge de l'accueil péri scolaire</p>								
37	MAIRIE DE SAINT ETIENNE DE CHIGNY	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-09-4389
<p>Intitulé du poste: Animateur</p> <p>Animation TAP, garderie et ALSH et entretien des bâtiments communaux</p>								
37	MAIRIE DE SAINT ROCH	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Retraite	TmpNon	28:00	CDG37-2019-09-4390
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent des services administratifs</p> <p>Urbanisme (suivi des dossiers et accueil téléphonique et physique des personnes...). Instruction de certains dossiers (documents notariés). Elections. Remplacement occasionnel de l'accueil Archivage Gestion des stocks de fournitures de bureau. Inscription et Mandatement du transport scolaire.</p>								
37	MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-09-4391

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: UN AGENT DE GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE (H/F)								
Accueil téléphonique et physique du public et des divers interlocuteurs et partenaires de la Direction. Missions administratives liées à l'activité de la Direction. Enregistrement, instruction de dossiers de subventions Suivi et exécution budgétaire de 4 pôles de la Direction								
37	MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Chargée / Chargé d'accueil	C	Détachement ou intégration directe	tmpCom		CDG37-2019- 09-4392
Intitulé du poste: UN AGENT D'ACCUEIL ET DE BILLETTERIE (H/F)								
Accueil, information, conseil des publics (individuels, scolaires, groupes) Billetterie Gestion								
37	MAIRIE DE TOURS	Rédacteur	Affaires générales Assistante / Assistant de gestion administrative	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019- 09-4393
Intitulé du poste: Assistant de gestion								
Assistant de gestion								
37	MAIRIE DE VERNOU SUR BRENNE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Création d'emploi	TmpNon	08:00	CDG37-2019- 09-4394
Intitulé du poste: SURVEILLANTE INTERCLASSE								
Surveillante interclasse au restaurant et dans la cour pendant la pause méridienne								
37	MAIRIE D'EPEIGNE LES BOIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Autre radiation des cadres	tmpCom		CDG37-2019- 09-4395
Intitulé du poste: Agent technique polyvalent en charge de la voirie, bâtiments et espaces verts								
Agent technique polyvalent en charge de la voirie, bâtiments, assainissement et espaces verts dans une commune rurale								
37	SI SCOLAIRE DE NOYANT - TROGUES	Adjoint technique	Restauration collective Agente / Agent de restauration	C	Fin de contrat	TmpNon	22:35	CDG37-2019- 09-4396

Annexe à l'arrêté n°19-260 du 19/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Agent de service								
Mise en place salle de restauration, mise en chauffe du plat principal, nettoyage des locaux, accompagnement bus scolaire, surveillance garderie périscolaire								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Propreté et déchets Agente / Agent de collecte	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-4397
Intitulé du poste: CHAUFFEUR RIPEUR DEPOT CAM								
CHAUFFEUR RIPEUR DEPOT CAM								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Rédacteur pr. 2e cl.	Ressources humaines Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-4398
Intitulé du poste: ASSISTANTE DE DIRECTION								
Secrétariat de direction								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Infrastructures Chargée / Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	B	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-4399
Intitulé du poste: UN RESPONSABLE TRAVAUX EN REGIE VOIRIE RESEAUX (H/F)								
Sous l'autorité du responsable du service Infrastructures Voirie Réseaux Divers, vous assurez l'encadrement et l'organisation fonctionnelle au quotidien des agents du service voirie, la coordination et l'exécution des travaux voirie et eau pluviale.								